



ประกาศกรมสุขภาพจิต

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต กำหนด นั้น

กรมสุขภาพจิต ได้คัดเลือกข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ตำแหน่งระดับควบ) จำนวน ๒ ราย ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ โดยผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จะต้องจัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่กรมสุขภาพจิตประกาศรายชื่อข้าราชการเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจนถึงวันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล/กรมสุขภาพจิตประทับตรารับหนังสือและผลงานที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ถ้าหากวันครบกำหนดส่งผลงานเป็นวันหยุดราชการ ให้นับวันที่เปิดทำการในวันถัดไปเป็นวันครบกำหนด สำหรับกรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในปีงบประมาณนั้น หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่

ทั้งนี้ หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล การทักท้วงหากตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่า ข้อทักท้วงเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง เพื่อหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายจุมภฏ พรมสีดา)

รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ชื่อผลงานที่เสนอ ขอประเมิน	ชื่อข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางาน
๑.	นายปิยะพงษ์ ก้อนสมบัติ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๘๕ กลุ่มงานอำนวยการ กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต กรมสุขภาพจิต	ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๘๕ กลุ่มงานอำนวยการ กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต กรมสุขภาพจิต	ระบบข้อมูลสารสนเทศประเมินดัชนี สุขภาพจิตชุมชนท้องถิ่น (Community Mental Health Index)	การพัฒนาระบบแบบสำรวจวัคซีนใจ ในชุมชน สำหรับผู้นำชุมชน (Community Mental Health Vaccine)
๒.	นางสาวอุไรวรรณ พันผา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๑๒ กลุ่มงานการพยาบาลสุขภาพจิตและ จิตเวชชุมชน กลุ่มภารกิจการพยาบาล โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ กรมสุขภาพจิต	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๑๒ กลุ่มงานการพยาบาลสุขภาพจิตและ จิตเวชชุมชน กลุ่มภารกิจการพยาบาล โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ กรมสุขภาพจิต	การพยาบาลผู้ป่วยโรคซึมเศร้าที่มีพฤติกรรม ทำร้ายตนเอง : กรณีศึกษา	แนวทางในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม ทักษะการจัดการอารมณ์ในผู้ป่วย ซึมเศร้า

ส่วนที่ 3 แบบการเสนอผลงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล.....นายปิยะพงษ์ ก้อนสมบัติ.....

- ◆ ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....
ด้าน (ถ้ามี).....ตำแหน่งเลขที่.....3885..... กลุ่มงานกลุ่มงานอำนวยการ.....
ภารกิจหน่วยงาน.....กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต.....
กรมสุขภาพจิต

1) ชื่อผลงาน ระบบข้อมูลสารสนเทศประเมินดัชนีสุขภาพจิตชุมชนท้องถิ่น (Community Mental Health Index)

2) ระยะเวลาที่ดำเนินการ เมษายน - สิงหาคม 2567

3) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

พัฒนาระบบประเมินดัชนีสุขภาพจิตชุมชนท้องถิ่น เพื่อประเมินดัชนีสุขภาพจิตชุมชนในท้องถิ่นของเขตสุขภาพจิต จังหวัด อำเภอบ้านนา หรือของพื้นที่ได้ และสามารถตรวจสอบดูรายงานรายเขต รายจังหวัด รายอำเภอ เพื่อวิเคราะห์ชุมชนของตนเองได้ และง่ายต่อการนำไปใช้ได้

4) สรุปสาระสำคัญขั้นตอนการดำเนินการและเป้าหมายของงาน

สรุปสาระสำคัญ

ระบบการเก็บข้อมูลใน cmhi.dmhpdc.com เป็นขั้นตอนหนึ่งของการพัฒนาระบบดัชนีสุขภาพจิตชุมชนท้องถิ่น (Community Mental Health Index) โดยเป็นขั้นตอนการพัฒนาเพื่อหาค่าเกณฑ์ปกติ (Norms) ของเครื่องมือสำหรับนำไปใช้ในการขยายผลและเป็นเครื่องมือในการประเมินสุขภาพจิตในระดับชุมชนของกรมสุขภาพจิตต่อไปดัชนีสุขภาพจิตชุมชนท้องถิ่น (Community Mental Health Index) เป็นเครื่องมือที่ประเมินการรับรู้ของประชาชนที่มีต่อชุมชนในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพจิตของชุมชน โดยมีจำนวนข้อคำถามทั้งสิ้น 36 ข้อ เกณฑ์การตอบ แบ่งเป็น 5 ระดับ

ดังนั้น จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูล ดัชนีสุขภาพจิตชุมชนท้องถิ่น (Community Mental Health Index) ให้สามารถใช้งานและวิเคราะห์ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อง่ายต่อการนำไปใช้ในพื้นที่ของตนเองหรือวิเคราะห์ดัชนีสุขภาพจิตชุมชนภาพรวมระดับประเทศได้

ขั้นตอนการดำเนินการ

1. พัฒนาชุดเมนูและเมนูย่อย
2. พัฒนารฐานข้อมูลด้วย MS SQL
3. พัฒนาโครงสร้างการทำงานของระบบ ด้วย ภาษา PHP
4. พัฒนาโครงสร้าง ด้วย CSS ภายในระบบ
5. พัฒนาระบบ Dashboard รายงานผล
6. พัฒนาโครงสร้างและออกแบบปรับปรุงหน้าตาในระบบในรูปแบบง่ายต่อการใช้งาน
7. พัฒนาชุดเมนู Backend สำหรับ Super Admin, Admin หน่วยงาน, Admin เขตสุขภาพจิต/องค์กร
8. พัฒนาโครงสร้างเว็บไซต์ให้รองรับระบบ Responsive บนอุปกรณ์มือถือ
9. พัฒนาโครงสร้าง HTML5 ให้แสดงผลได้บนอุปกรณ์มือถือ
10. อัปเดตเวอร์ชันของระบบ PHP บนเซิร์ฟเวอร์ ให้ยากในการโจมตีของผู้ไม่หวังดี
11. แสดงผลได้ดีในทุกอุปกรณ์ ซึ่งมีขนาดความกว้างและความสูงของจอแสดงผลแตกต่างกัน

เป้าหมายของงาน

พัฒนาระบบการจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลดัชนีสุขภาพจิตชุมชนท้องถิ่น (Community Mental Health Index) ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อสนับสนุนการประเมินสุขภาพจิตระดับชุมชนทั้งในพื้นที่และภาพรวมระดับประเทศ โดยใช้งานได้ง่ายและมีประสิทธิภาพ

5) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

ระบบดัชนีสุขภาพจิตชุมชนท้องถิ่น (www.cmhi.dmhpdp.com)

6) การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

1. เพื่อพัฒนาระบบให้สามารถแสดงผลและทำงานในรูปแบบออนไลน์บนคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์มือถือ ระบบถูกออกแบบให้รองรับการทำงานบนแพลตฟอร์มออนไลน์ที่ทันสมัย มีความน่าสนใจ และเน้นความสะดวกในการใช้งานของผู้ใช้ โดยคำนึงถึงประสบการณ์การใช้งานที่ (User-Friendly Interface) และการเข้าถึงที่มีประสิทธิภาพ

2. เพื่อนำระบบดัชนีสุขภาพจิตชุมชนท้องถิ่นในรูปแบบออนไลน์มาใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ มีเป้าหมายในการสนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่และผู้รับผิดชอบในพื้นที่ รวมถึงผู้ที่สนใจทั่วไปโดยเน้นความรวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูลและการนำข้อมูลไปใช้เพื่อพัฒนาการให้บริการด้านสุขภาพจิต

3. เพื่อสนับสนุนการแสดงผลรายงานพื้นที่ในเขตสุขภาพจิตของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ระบบรายงานได้รับการพัฒนาสำหรับการประมวลผลและแสดงผลข้อมูลอย่างรวดเร็ว มีความถูกต้องและแม่นยำ เพื่ออำนวยความสะดวกในการวิเคราะห์ข้อมูลหรือการนำข้อมูลไปใช้งานต่อยอดในลักษณะที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

4. เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการจัดเก็บข้อมูลและรักษาความถูกต้องของฐานข้อมูล ระบบฐานข้อมูลได้รับการออกแบบเพื่อลดปัญหาความซ้ำซ้อนของข้อมูล โดยมุ่งเน้นการจัดเก็บข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ และการบำรุงรักษาความสมบูรณ์ของข้อมูล เพื่อสนับสนุนกระบวนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

7) ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

1. พัฒนารูปแบบการรายงานผลในหลายๆ มิติ ความต้องการไม่ชัดเจน
2. ฐานข้อมูลของหมวดหมู่ของเกณฑ์คะแนนที่ซับซ้อน
3. ปรับเปลี่ยนรูปในการเขียน Code บางคำสั่งในเวอร์ชันที่ใหม่และทันสมัย

8) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

1. ปริมาณฐานข้อมูลมีปริมาณมากจึงใช้เวลาในการโหลดข้อมูลระบบ
2. ความต้องการดูข้อมูลไม่ชัดเจน ทำให้การทำงานล่าช้าออกไป

9) ข้อเสนอแนะ

พัฒนาในรูปแบบที่ทันสมัยหรือต่อยอดรองรับผู้ใช้งานจำนวนมาก เพื่อความรวดเร็ว ง่ายต่อการใช้งาน และมีความทันสมัยอยู่เสมอ

10) การเผยแพร่ (ถ้ามี)

- ☒ ผลงานแล้วเสร็จและเผยแพร่แล้ว ระบุแหล่งเผยแพร่ (www.cmhi.dmhpdp.com)
- ☐ ผลงานแล้วเสร็จแต่ยังไม่ได้เผยแพร่
- ☐ ผลงานยังไม่แล้วเสร็จ

11) การรับรองสัดส่วนของผลงาน ในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและผู้มีส่วนร่วมในผลงาน

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลมีส่วนร่วมในผลงานที่ขอรับการประเมิน ร้อยละ 90 และมีผู้มีส่วนร่วมในผลงาน ดังนี้

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	สัดส่วนมีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นายปิยะพงษ์ ก้อนสมบัติ	90	พิ. กอ. ม.
นายปองพล ชุชนะโชติ	5	✓
นายเอกศักดิ์ หวลกลิน	5	เอกศักดิ์ หวลกลิน

ผู้มีส่วนร่วมในผลงานขอรับรองว่าสัดส่วนผลงานข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ ตามที่ได้ลงลายมือชื่อไว้

หากพิสูจน์ได้ว่าผู้มีส่วนงานร่วมรายใดได้ให้คำรับรองที่ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง โดยมีเจตนาช่วยเหลือผู้ขอประเมินผลงานผู้นั้น ผู้ขอประเมินผลงานอาจถูกลงโทษทางวินัยตามควรแก่กรณี

ส่วนที่ 4 แบบการเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล.....นายปิยะพงษ์ ก้อนสมบัติ.....

- ◆ ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์..... ระดับ.....ชำนาญการ.....
- ด้าน (ถ้ามี).....ตำแหน่งเลขที่....3885..... กลุ่มงานกลุ่มงานอำนวยการ.....
- ภารกิจ-..... หน่วยงาน.....กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต.....
- กรมสุขภาพจิต

1) ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบแบบสำรวจวัดขึ้นใจในชุมชน สำหรับผู้นำชุมชน (Community Mental Health Vaccine)

2) หลักการและเหตุผล

วัดขึ้นใจในชุมชน หมายถึง มาตรการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมให้คนในชุมชนร่วมมือกันในการเผชิญกับปัญหาหรือวิกฤตต่างๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน ร่วมใจกันจัดการป้องกัน แก้ไขปัญหาจนสามารถก้าวข้ามปัญหาไปได้ อีกทั้งยังสามารถทำให้ชุมชนฟื้นตัวกลับสู่สภาพปกติในเวลาอันรวดเร็ว วัดขึ้นใจนี้เป็นสิ่งที่เรียนรู้และพัฒนาให้เกิดได้ในทุกชุมชน เพราะเป็นสิ่งที่สามารถนำบทเรียนจากประสบการณ์ที่ผ่านมาของชุมชนมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติได้ ชุมชนใดที่มีวัดขึ้นใจเกิดขึ้น ย่อมถือว่าชุมชนนั้นมีภูมิคุ้มกันภายในชุมชน ที่เข้มแข็งจะไม่หวั่นไหวกับวิกฤตต่างๆ ที่เข้ามา โดยมีกรอบแนวคิด การสร้าง วัดขึ้นใจในชุมชน (4 สร้าง 2 ใช้) ได้แก่ สร้างความรู้สึกปลอดภัย สร้างความรู้สึกสงบ สร้างชุมชนที่รู้สึกมีความหวัง สร้างชุมชนที่เข้าใจ และให้โอกาส 2 ใช้ในชุมชน ได้แก่ ใช้ศักยภาพชุมชน ใช้สายสัมพันธ์ในชุมชน จึงมีความสำคัญอย่างมากในการสำรวจชุมชนของตนเอง เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยให้ท่านได้ทบทวนสิ่งที่ชุมชนของตนเองมีหรือไม่มี เพื่อนำไปพัฒนาของชุมชนตนเอง หากพบว่าในชุมชนของท่านยังไม่มีมาตรการดำเนินการข้อใดข้อหนึ่ง ขอให้ท่านหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้นำชุมชน บุคลากรภาครัฐ หรือเอกชน ร่วมกันกำหนดและดำเนินการ เพื่อให้ชุมชนของท่านมีภูมิคุ้มกันทางใจ คนในชุมชน มีสุขภาพจิตที่ดี สามารถร่วมกันผ่านพ้นวิกฤตเข้มแข็งต่อไป ในปัจจุบันเป็นรูปแบบสำรวจภูมิคุ้มกันทางใจในชุมชน เป็นแบบออฟไลน์

ทั้งนี้ จึงเห็นความสำคัญในการนำมาพัฒนาระบบเป็นรูปแบบออนไลน์ และดำเนินการให้ประมวลผลออนไลน์ และยังสามารถดูระบบรายงานผลสำรวจภูมิคุ้มกันของชุมชนตนเอง และดูแนวโน้มชุมชนของตนเองได้ด้วย ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลในมุมมองต่างๆ ได้ สามารถนำข้อมูลเพื่อใช้ในการคาดการณ์อนาคตได้ ใช้รูปแบบในการจัดเก็บฐานข้อมูลที่เป็นระเบียบและง่ายต่อการจัดการและใช้งาน

3) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

บทวิเคราะห์

พัฒนาระบบให้มีฐานข้อมูล หรือ Database คือระบบที่ช่วยจัดเก็บข้อมูลให้มีโครงสร้าง (Structured) ที่เป็นระเบียบและง่ายต่อการจัดการและใช้งาน โดยการใช้ฐานข้อมูลช่วยให้ข้อมูลถูกจัดเก็บในรูปแบบที่มีมาตรฐานและสามารถค้นหา แก้ไข หรือจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การจัดเก็บข้อมูลในฐานข้อมูลจะเน้นการใช้ โครงสร้างที่ดี เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องและลดความซ้ำซ้อน ตัวอย่างโครงสร้างที่นิยมใช้ในฐานข้อมูลคือ ตาราง (Table) ซึ่งประกอบด้วย แถว (Row) และ คอลัมน์ (Column) โดยแต่ละแถวจะเก็บข้อมูลของแต่ละรายการ และแต่ละคอลัมน์จะเก็บรายละเอียดของข้อมูลนั้น เช่น จังหวัด อำเภอ ตำบล หรืออาชีพ

นอกจากนี้ฐานข้อมูลยังมีระบบจัดการฐานข้อมูล (Database Management System หรือ DBMS) ที่ช่วยในการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การเพิ่มข้อมูล การลบข้อมูล การอัปเดตข้อมูล และการค้นหาข้อมูลให้มีความสะดวกและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตัวอย่างระบบ DBMS ที่ได้รับความนิยม ได้แก่ MySQL, Microsoft SQL Server การใช้งานฐานข้อมูลที่มีโครงสร้างดีไม่เพียงช่วยจัดระเบียบข้อมูล แต่ยังช่วยสนับสนุนการตัดสินใจและการดำเนินงานในระบบธุรกิจหรือองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพอีกด้วย มีการป้องกันและรักษาความปลอดภัย (Security) ของข้อมูลในระบบฐานข้อมูลช่วยให้ข้อมูลถูกใช้งานได้อย่างปลอดภัย โดยเน้นการกำหนดสิทธิ์การเข้าถึง (Access Control), การยืนยันตัวตน (Authentication), การเข้ารหัสข้อมูล (Encryption), การสำรองข้อมูล (Backup) และการตรวจสอบติดตาม (Monitoring) เพื่อป้องกันการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาตและลดความเสี่ยงจากการสูญหายของข้อมูล

แนวความคิด

1. พัฒนาระบบรูปแบบออนไลน์รู้ผลสำรวจชุมชนของตนเองทันที
2. มีการจัดเก็บฐานข้อมูล อย่างเป็นระบบ
3. มีการป้องกันและรักษาความปลอดภัย (Security) ของข้อมูลในระบบฐานข้อมูล

ข้อเสนอ

พัฒนาระบบสารสนเทศที่มีความน่าใช้งาน ทันสมัย และรวดเร็ว ที่ช่วยเสริมประสิทธิภาพของระบบและตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานในยุคดิจิทัล การพัฒนาในลักษณะนี้ต้องอาศัยแนวคิดและเทคโนโลยีและการใช้เทคโนโลยีที่ล้ำสมัย เพื่อสร้างระบบที่ไม่เพียงแค่ใช้งานได้ดีแต่ยังมอบประสบการณ์ที่น่าประทับใจแก่ผู้ใช้งาน โดยมีองค์ประกอบของระบบที่ทันสมัยและรวดเร็ว ได้แก่ การออกแบบที่ตอบโจทย์ผู้ใช้ (User-Centric Design), การพัฒนาที่รวดเร็วและยืดหยุ่น (Agile Development), การเพิ่มประสิทธิภาพความเร็ว (Performance Optimization), การรักษาความปลอดภัย (Security)

ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น

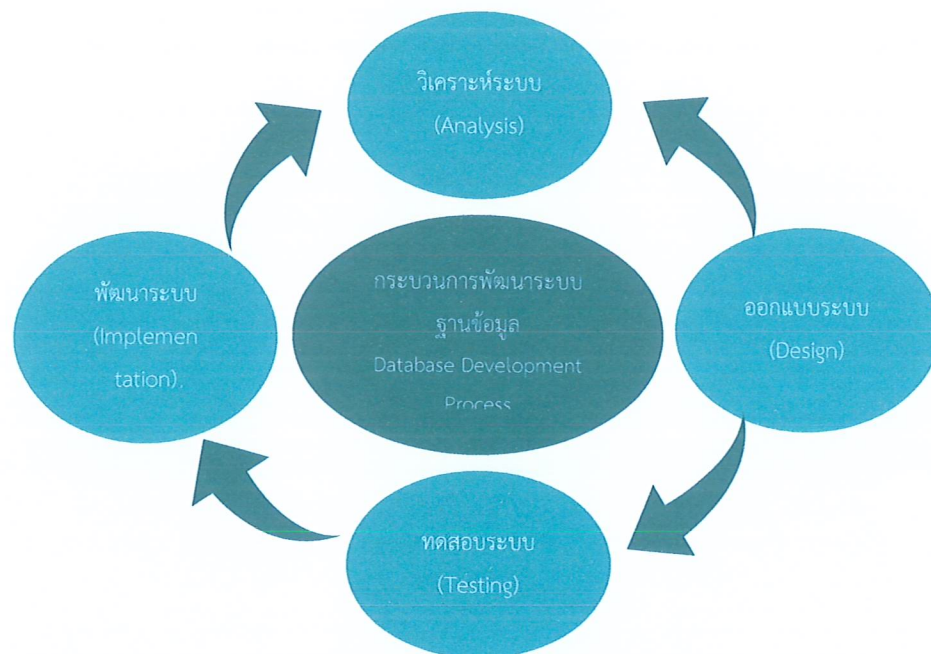
การประเมินพร้อมกันในช่วงเวลาเดียวกันอาจทำให้เกิดปัญหาความล่าช้าในการประมวลผล เนื่องจากระบบอาจต้องรับภาระการทำงานสูงในช่วงเวลาเดียวกัน

แนวทางแก้ไข

1. เพิ่มขีดความสามารถของระบบ (Scalability) ใช้ Load Balancer เพื่อกระจายภาระการประมวลผลไปยังเซิร์ฟเวอร์หลายเครื่อง เลือกใช้ Cloud Computing ที่รองรับการปรับขนาดทรัพยากรตามความต้องการ (Auto-scaling)
2. เพิ่มประสิทธิภาพการประมวลผล (Performance Optimization) ใช้การแคชข้อมูล (Caching) เพื่อให้เรียกใช้งานข้อมูลที่ใช้อยู่ได้เร็วขึ้น ปรับปรุงการเขียนโค้ดและโครงสร้างฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ เช่น การใช้ดัชนี (Indexing) หรือการลดความซับซ้อนของคำสั่ง SQL
3. จัดการเวลาในการประมวลผล (Scheduling) กำหนดเวลาการประเมินในช่วงเวลาที่แตกต่างกัน เพื่อกระจายภาระงานของระบบ ใช้ Queue System หรือระบบคิว เพื่อจัดลำดับการประมวลผลและลดความแออัด
4. เพิ่มทรัพยากรระบบ (Resource Allocation) เพิ่มจำนวน CPU, RAM หรืออุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ใช้ฐานข้อมูลที่รองรับการทำงานแบบกระจาย (Distributed Database) เพื่อกระจายภาระงาน

5. ตรวจสอบและติดตามระบบ (Monitoring) ใช้เครื่องมือสำหรับการตรวจสอบประสิทธิภาพของระบบ (System Monitoring Tools) เช่น Grafana หรือ Nagios เพื่อตรวจสอบปริมาณการใช้งานและวิเคราะห์ปัญหา ตั้งค่าการแจ้งเตือน (Alerts) เมื่อระบบมีการทำงานหนักเกินไป การนำแนวทางเหล่านี้ไปปรับใช้จะช่วยลดปัญหาความล่าช้าและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของระบบในช่วงที่มีการประเมินพร้อมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนในการพัฒนาฐานข้อมูลสามารถดำเนินการได้ดังนี้ 1.การวิเคราะห์ระบบ (Analysis) ขั้นตอนนี้มุ่งเน้นไปที่การศึกษาความต้องการของผู้ใช้งาน วิเคราะห์ปัญหา และวางแผนการทำงานในเชิงลึก 2.การออกแบบระบบ (Design) ขั้นตอนนี้เกี่ยวข้องกับการออกแบบโครงสร้างฐานข้อมูล 3.การพัฒนาระบบ (Implementation) การพัฒนาระบบตามแบบที่ออกแบบ 4.การทดสอบระบบ (Testing) การทดสอบการทำงานของก่อนนำไปใช้จริง ตามรูป กระบวนการดังกล่าวจะหมุนเวียนไปเรื่อย ๆ เพื่อให้ระบบฐานข้อมูลมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รองรับการใช้งานที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานได้อย่างสมบูรณ์ดังนี้



4) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

4.1 มีฐานข้อมูลวัคซีนใจในชุมชนที่สามารถนำไปวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรม สุขภาพจิต เขตสุขภาพจิต หรือชุมชน หรือนำไปรายงานผลของชุมชนของตนเองได้

4.2 รู้ผลการสำรวจวัคซีนใจของชุมชน 4 ด้านได้ สร้างความรู้สึกปลอดภัย สร้างความรู้สึกสงบ สร้างชุมชนที่รู้สึกมีความหวัง สร้างชุมชนที่เข้าใจ

5) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

5.1 จำนวนชุมชนเข้าร่วมสำรวจวัคซีนใจเพิ่มขึ้น เพื่อดูแนวโน้มของวัคซีนใจในชุมชนการของแต่ละปีได้

5.2 มีฐานข้อมูลวัคซีนใจระดับประเทศ เขตสุขภาพ จังหวัด อำเภอ และชุมชน

5.3 หน่วยงานสามารถวิเคราะห์ ตูรายงาน และใช้ข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว

5.4 ประชาชนเข้าถึงคะแนนของชุมชนได้